Le métier que nous voulons

- Un véritable métier passe par un vrai statut de la fonction publique avec un vrai salaire et une vraie formation qualifiante, une vrai revalorisation, une vraie reconnaissance.
- La titularisation permettrait à la fois de sortir de la précarité, de mettre fin au renouvellement des contrats tous les 3 ans, et d'assurer une évolution des carrières.
- En finir avec les PIAL qui génèrent une vraie dégradation des conditions de travail des AESH. Instrumentalisation de l'inclusion à des fins gestionnaires, fer de lance du New Public Management dans l'Education Nationale
Public Management dans l'éducation nationale
- V.A.E avec la reconnaissance d'un diplôme de niveau 4.
- Une revalorisation des salaires (grille indiciaire catégorie B) et la garantie d'un temps complet sur la base des 35 hebdomadaires
- La règle doit être un temps complet pour tous avec le choix de travailler à temps partiel…
- Prise en compte des heures invisibles (équipes de suivi, équipes éducatives, réunions…).
- Des meilleures conditions de gestion de l'administration, respect des personnels.
- Possibilités de vœux concernant les lieux d'affectation précis, gestion des arrêts maladie, indemnisation des frais de déplacements, prise en charge des frais de restauration pour l'accompagnement d'un élève notifié sur le temps repas, indemnités REP et REP+…
- Membre à part entière de l'équipe, pas uniquement sur le papier, mais une vraie coopération enseignants/AESH

Les promesses et le mépris ça suffit !

LA PRIORITÉ AU HANDICAP C'EST MAINTENANT. SORTONS DE LA PRECARITE