



## Déclaration Préliminaire du SNUipp-FSU 09

CAPD du Vendredi 6 septembre 2019

Monsieur l'IA-DASEN, Mme La Secrétaire Générale des Services, Mmes et Messieurs les IEN, Mmes et Messieurs les responsables des services 1<sup>er</sup> degré, Mmes et Messieurs les délégué.es du personnel,

Notre ministre a annoncé que cette année sera l'année des ressources humaines...

Mais que devons-nous comprendre?

En effet, la loi de transformation de la fonction publique votée le 23 juillet au Sénat après le vote du 18 juillet à l'Assemblée nationale contourne le statut de la fonction publique, garant de la neutralité du service rendu et de l'égalité des droits des agentes et agents mais aussi des usager.es. Elle va également réduire les capacités des organisations syndicales à défendre collectivement les droits des agentes et des agents publics en termes de carrière et de santé et sécurité au travail par l'affaiblissement des commissions administratives paritaires (CAP) et la suppression des comités d'hygiène, santé et conditions de travail (CHSCT). Cette loi va encourager et accentuer la précarité avec des contrats à durée déterminée non renouvelables, ne permettant ni l'accès au CDI, ni à la titularisation.

La revalorisation des salaires tarde, le gouvernement actuel se contentant de déloquer enfin une revalorisation déjà actée par le gouvernement précédent. Le pouvoir d'achat des enseignant.es s'amenuise d'année en année.

Les conditions de travail, quant à elles, se dégradent. Nous serons d'accord avec le ministre qui nous compare "à un peuple de colibris". et oui ... tout comme eux, les enseignants.es s'agitent frénétiquement pour garder l'équilibre et survivre face à la multiplication des tâches, des injonctions, des rythmes et des délais...

Le rapport sur la réforme des retraites présenté le 18 juillet par Jean-Paul Delevoye qui confirme la volonté d'instaurer un régime de retraites par points suscite également beaucoup d'inquiétude. Les ambiguïtés de notre président à ce sujet maintiennent le flou.

Techniquement, ce sont la poursuite des dédoublements, le retour des évaluations standardisées, une circulaire de rentrée pour des apprentissages bien mécaniques, des drapeaux français et européens dans les classes, l'obligation de scolarisation dès 3 ans, le déploiement des PIAL, une circulaire pour l'école inclusive... Notre ministre n'aurait-il pas entendu les salariés, enfin les ressources humaines?

Si la mobilisation des collègues au printemps dernier contre cette politique éducative a permis des reculs de la part du ministère, la volonté de notre ministre de limiter le pouvoir d'agir et la liberté pédagogique des enseignant.es, de piloter leur mission par

les évaluations reste entière. Son projet est à l'opposé de ce que nous portons pour les enseignant.es et les élèves !

Lors de sa rencontre avec le SNUipp-FSU fin août, le ton du Ministre de l'Éducation Nationale avait changé affirmant vouloir un dialogue social plus constructif... Le SNUipp FSU en a pris acte mais il ne se contentera pas de belles paroles. Le SNUipp-FSU 09 poursuivra son travail de défense des personnels, œuvrera pour la réussite et le bien-être de tous et son projet de société solidaire et égalitaire.

Pour, une fois encore, nous appuyer sur les propos de notre ministre, préoccupé semble-t-il par l'urgence climatique, attention à ne pas décourager et épuiser les ressources humaines que sont les personnels tout comme s'épuisent inexorablement les ressources climatiques!

Dans ce contexte, nous souhaitons une bonne rentrée scolaire à toutes et à tous.